



Conseil N°6 – 05 mars 2021





- Démarche et objectifs
- Structuration
- Orientations
- Proposition Equipe de Direction





- **Démarche et objectifs**
- structuration
- Orientations
- Proposition Equipe de Direction





## Démarche du fondamental au durable

### Objectifs:

#### **Contribuer**

Visibilité/lisibilité des trajectoires de formation et des activités de recherche

#### **Coordonner les actions** en

- Formation (à et par la recherche)
- Recherche
- Innovation



**Renforcer** le lien entre la formation et la recherche

**Développer** les aspects disciplinaires **ET** interdisciplinaires





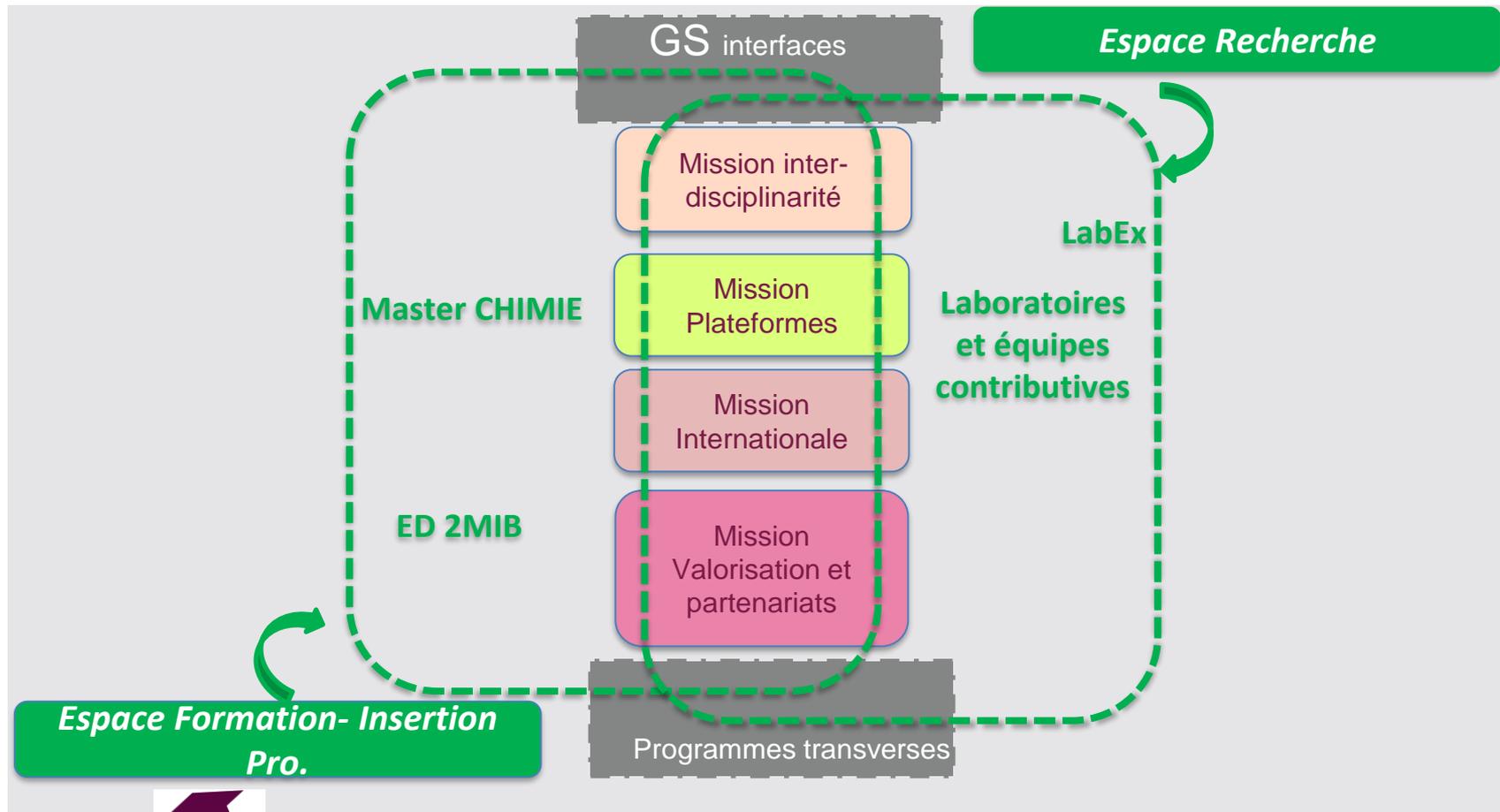
- Démarche et objectifs
- ***Structuration***
- Orientations
- Proposition Equipe de Direction



## Structuration



### 2 espaces de travail – missions/commissions transverses





- Démarche et objectifs
- Structuration
- ***Orientations***
- Proposition Equipe de Direction



## Orientations



- ✓ Construire/renforcer/développer le **continuum formation - recherche**: construire un *projet professionnel et d'étude*
- ✓ Construire/renforcer **le lien avec les opérateurs** du périmètre
- ✓ Construire et consolider le **volet interdisciplinaire**
- ✓ Renforcer la mise en place de partenariats
- ✓ Soutenir la mise en place de **projets structurants** en formation, recherche et innovation





- Démarche et objectifs
- structuration
- Orientations
  
- ***Proposition Equipe de Direction***





## Equipe de direction extrait du RI

L'équipe de direction de la Graduate School (directeur, directeurs-adjoints et directeurs-adjoints délégués et toute personne que le directeur souhaite associer) est une équipe plurielle qui tient compte de la diversité des opérateurs et des ONR partenaires, qui couvre les missions de la Graduate School et qui garantit les liens opérationnels avec le coordinateur et les opérateurs et des ONR partenaires. L'équipe de direction comprend au minimum un directeur-adjoint en charge de la formation et un directeur-adjoint en charge de la recherche.



## GS Chimie (direction)

*Validation par le CoDire  
10 juin 2020*

- Directeur :
  - Damien Prim (ILV, UVSQ)
- Directrice adjointe Formation :
  - Rachel Meallet-Renault (ISMO, FSO)
- Directeur adjoint Recherche :
  - Jean-Pierre Mahy (ICMMO, FSO)
- Equipe de direction:
  - Isabelle Lampre : (ICP, FSO) : lien coordinateur
  - Sébastien Floquet (ILV, UVSQ) : Interdisciplinarité
  - Pedro de Oliveira (ICP, FSO) : International
  - Thomas Vercouter (CEA-DES) : Valorisation et innovation
  - Jean-Yves Salpin (LAMBE, CNRS-UEVE) : Plateformes

VALIDÉ

Présenté au conseil n°3



## Proposition des directeurs adjoints



Jean-Pierre Mahy

Directeur Adjoint  
Recherche



Rachel Méallet-Renault

Directrice Adjointe  
Formation et Insertion  
Professionnelle





## Equipe de direction



Jean-Pierre Mahy  
Dir. Adj recherche



Rachel Méallet-Renault  
Dir. Adj Formation et Insertion  
Professionnelle



Sébastien Floquet  
Dir. Adj délégué  
Interdisciplinarité



Isabelle Lampre  
Dir. Adj délégué  
Lien coordinateur



Pedro de Oliveira  
Dir. Adj délégué  
International



Thomas Vercouter  
Dir. Adj délégué  
Valorisation



Jean-Yves Salpin  
Dir. Adj délégué  
Plateformes  
expérimentales et théoriques





- Bureau de la GS





## Bureau extrait du RI

Le bureau de la Graduate School est une équipe plurielle, constituée du directeur, de l'équipe de direction, d'autres membres élus (au moins un de chaque collège), de membres de droit du conseil de la Graduate School, de chargés de missions et/ou de correspondants ainsi que d'un adjoint administratif. Le bureau est chargé de préparer et suivre les dossiers relatifs aux principaux domaines d'action de la Graduate School. Le mandat du bureau prend fin avec celui du directeur. Le bureau est désigné par le directeur et validé par le conseil de la Graduate School.



Bureau provisoire de la GS

Présenté à et depuis  
assemblée plénière Octobre 2010



Damien Prim  
Dir. GS



Jean-Pierre Mahy  
Dir. Adj recherche



Sébastien Floquet  
Dir. Adj délégué  
Interdisciplinarité



Rachel Méallet-Renault  
Dir. Adj Formation et Insertion  
Professionnelle



Isabelle Lampre  
Dir. Adj délégué  
Lien coordinateur



Claire Smadja



Gilles Clavier



Pedro de Oliveira  
Dir. Adj délégué  
International



Thomas Vercouter  
Dir. Adj délégué  
Valorisation



Jean-Yves Salpin  
Dir. Adj délégué  
Plateformes

expérimentales et théoriques



Guillaume Van der Rest



Serge Palacin



Eddy Dumas





## Bureau



Jean-Pierre Mahy  
Dir. Adj recherche



Rachel Méallet-Renault  
Dir. Adj Formation et Insertion  
Professionnelle



Sébastien Floquet  
Dir. Adj délégué  
Interdisciplinarité



Isabelle Lampre  
Dir. Adj délégué  
Lien coordinateur



Pedro de Oliveira  
Dir. Adj délégué  
International



Thomas Vercouter  
Dir. Adj délégué  
Valorisation



Jean-Yves Salpin  
Dir. Adj délégué  
Plateformes  
expérimentales et théoriques



G. Van der Rest



C. Smadja



G. Clavier



S. Palacin



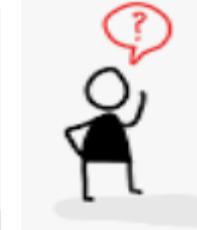
E. Dumas



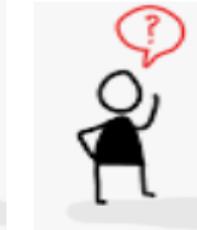
D. Kreher



A. Alix



L. Houel



A. Boulghobra





- Action immersion



## Orientations



- ✓ Construire/renforcer/développer le **continuum formation - recherche**: construire un *projet professionnel et d'étude*
- ✓ Construire/renforcer **le lien avec les opérateurs** du périmètre
- ✓ Construire et consolider le **volet interdisciplinaire**
- ✓ Renforcer la mise en place de partenariats
- ✓ Soutenir la mise en place de **projets structurants** en formation, recherche et innovation





## Quatre grands volets

- **Master-Innovation**
- **Animation et vie F et R**
- **Projets**
- **Communication-fonctionnement**

### Passages obligés

- Conseils mention
- Conseil perfectionnement
- Conseil de GS
- Cérémonie diplomation
- Communication GS

### Passages traditionnels

- Journée ED
- Journée de la chimie

### Fonctionnement GS

### Projets





Volet	Action	
<b>MASTER et innovation</b>		
	Conseil Perfectionnement Master	
	MOOC - innovation pédagogique	
	Journée de rentrée Master	
	Cérémonie remise des diplômes	
<b>Animation et vie F et R</b>		
	Journées scientifiques GS	
	Organisation manifestations volets F-R	
	Visite de site industriels	
	Journée ED	
<b>Projets</b>		
	<b>Immersion – continuum F-R L, M1, M2</b>	
	Actions interdisciplinaires - interGS	
	Programmes personnalisés M+ et D+	
	Initiative d'excellence et émergence recherche et formation	
	Partenariats – dating chercheurs-étudiants-industriels	
	Réseau de plateformes	
<b>Fonctionnement et communication</b>		
	Communication GS	
	Communication institutionnelle (plaquettes, affiches, salons)	
	Fonctionnement interne (conseils, déplacements et fournitures)	
<b>21 Total</b>		



## Pour mémoire: remontée préfiguration GS CHIMIE-SFRI décembre 2019

	Visibilité / attractivité	Lien recherche / formation (à justifier par les compétences acquises)	Lien monde socio-économique	Interdisciplinarité	articulation possible avec les formations de licence	prioritaire pour votre GS?
Immersion - Stages recherche - niveau L, ingé, M		x			oui	1

*oui*

*oui*

1

**OBJECTIF : mettre en place : immersions 2 mois à 3 mois**



## ACTIONS : Immersion / continuum L-M1-M2

**Pilotage** : Espace Formation et insertion professionnelle  
Dir Adj FI

### Recensement (**AAP**)

Démarche : responsable d'éléments de formation L (8), M1 (6)

Recensement des candidats potentiels

Modalités (voir document Dir Adj FI)

- l'excellence du ou de la candidate (dossier)
- poursuite d'études à l'Université Paris-Saclay (projet professionnel et poursuite d'études discutés avec le ou la resp. d'EF)
- situations particulières



## ACTIONS : Immersion / continuum L-M1-M2

**Pilotage** : Espace Formation et insertion professionnelle

Estimation 14 immersions environ 2/3 mois

**validation ( et classement)**: Dir Adj FI, membres du bureau,  
membres du conseil, resp éléments de formation  
= GT X



## ACTIONS : Immersion / continuum L-M1-M2

### Pilotage : Espace Formation et insertion professionnelle

Estimation budget: 25-30keuros

Environ 14 immersions 2 mois à 3 mois : 650 / mois

2 mois = 18200 euros

3 mois = 27300 euros



## ACTIONS : Immersion / continuum L-M1-M2

### Calendrier :

- Recensement, validation: mars 2021
- Conventions – signatures 1-15 avril
- Début immersion Mai/juin 2 ou 3 mois

- **Conventions** : par labo d'accueil puis reversement à définir  
En accord avec C. Paulin (FSO-Coordinateur) et E. Iacona ( VP UPSaclay)



2021

Reprogrammation en 2021 de 50 % des crédits non engagés en 2020	21YGSCHI	30 710.62
<b>Total reprogrammation en 2021</b>		<b>30 710.62</b>

**+76300**

**Prévisionnel 107000**

***Immersion 2021 = environ 25%***