

CA 18 mai 2021 (CR des élu-e-s UHDE)

Point I : info de la présidence.

- [RDV des élèves avec Thomas Pesquet en juin](#)
- [12 mai : 2eme anniversaire alliance européenne – Eugloh](#)
- [SPRING Paris-Saclay les 20-21 mai : open innovation au cœur de Paris- Saclay](#)
- 3 juin : Finale du concours « [Mon apprentissage en 180 secondes](#) »
- **Reconnaissance carrières** : Agnès Barthélémy-PR Upsaclay- UMPhy Thales-CNRS :
lauréate de l'IUPAP Magnetism Award and Néel Medal 2021
ERC Advanced Grants 2020, A. Browaeys, CNRS, au LCF , J. Grollier, CNRS, à l'UMPhy ,
C. Laux,, PR CS, au EM2C , M.H. Schune, CNRS, à l'IJCLab
- **PIA4 PEPR exploratoire** : L'appel à Programmes et équipements prioritaires de recherche
exploratoires (PEPR) vient d'être publié sur le site de l'ANR
 - 25 mai 2021 à 11h : limite du dépôt de la lettre d'intention
 - 8 juin 2021 à 11h : limite de la possibilité de soumission de la lettre d'intention modifiée
 - 23 juillet 2021 à 11h : limite de soumission du dossier
- **PIA 4** : « *Excellence sous toutes ses formes* » Objectifs de l'AaP : un unique AaP destiné
aux acteurs de l'enseignement supérieur qui souhaitent d'engager dans un processus de
transformation à l'échelle de leur site, et correspondant à leur stratégie propre
 - Une enveloppe financière limitée (400M€ pour les IDEX / ISITE)=> définir des priorités et
faire des choix => viser 30 à 40 M€ sur 8 ans pour UPSaclay
 - Dépôt : 10 juin 2021
- [Programme Women in Business : Become a leader](#)
 - Programme court de type FC en partenariat avec la fondation WIF (<http://women-initiative-foundation.com/fr/accueil/>) et sa fondatrice (Martine Liautaud, membre du COS
de l'université) et avec le ministère québécois. Objectif : développer le leadership de jeunes
femmes, Bac +2/ 3, 5 ans d'expérience professionnelle.
 - Format hybride : 1 semaine en résidentiel (semaine du 6 sept 2021), 4*2 jours en
distanciel répartis dans l'année
 - un voyage de fin d'étude au Québec en mai 22
 - Tarif : 5 000 euros (hors transport)

Point II : Adoption du PV de la séance du CA du 16 mars 2021 -> Vote à l'unanimité

3.1 : Membre fondateur de la fondation abritée suite dissolution de la FCS

Proposition de dévolution des fonds de la FCS à une fondation spécialement créée comme
branche de la fondation de Centrale-Supelec (fondation hébergée).

*Déclaration des élus UHDE : Les élus UHDE ne sont pas favorables au maintien de structures
de droit privé dont fait partie la FCS dans le champs d'activité de l'université, quand celles-ci, de
part leurs statuts, ignorent et contournent le principe de démocratie universitaire inscrit dans le
code de l'éducation (L-711-1). Or, il s'avère que ces fondations peuvent porter des projets
extrêmement structurants qui nous concernent très directement, comme l'idex et la création de
l'université paris-saclay elle-même. Nous voterons donc **CONTRE** ce point.*

-> Vote : **CONTRE** : 6 - Abstentions : 1

3.2 Prise de participation dans le Paris Saclay Seed Fund

-> Vote : Contre : 6 - Abstentions : 0

(vote CONTRE des élus UHDE, en cohérence avec le vote précédent).

3.3 Information: État d'avancement des travaux sur la Loi Programmation Recherche Chaire de professeur Junior : 3 scénarios envisagés:

 16:03
Hugo Harari-Kerm.
[Annuler la demande parole](#)

État avancement des travaux du GT s

Trois scénarii

On a sur la table la possibilité d'utiliser les CPJ et le protocole d'accord avec la possibilité de demander des repyramidages.

- **Scénario 1:** non recours au CPJ par l'UPSaclay et demande de repyramidage au national.
- **Scénario 2 :** mise en œuvre du CPJ par l'Université Paris-Saclay dans le cadre de la LPR et demande de repyramidage au national
- **Scénario 3 :** mise en œuvre du CPJ par l'Université Paris-Saclay dans le cadre de la LPR, repyramidage au national et contribution propre de l'Université en local pour tendre vers le ratio 60%/40% en portant une promotion de MCF en PR par CPJ créé (« 1 pour 1 » en local), en considération de la soutenabilité par l'Université.
- **Scénario 3bis :** Mise en œuvre du CPJ par l'Université Paris-Saclay dans le cadre de la LPR, repyramidage au national puis après 2027 contribution propre de l'Université en local pour tendre vers le ratio 60%/40% en portant une promotion de MCF en PR par CPJ créé (« 1 pour 1 » en local), en cadencant en deux phases : repyramidage état puis repyramidage en local en considérant la soutenabilité par l'Université.

Ces repyramidages ne devront pas se faire au détriment des autres postes et se traduire par des gels d'emploi pour les financer, d'où le scénario 3bis


université
PARIS-SACLAY

44

CDI de mission : proposition avec deux scénarios :

État avancement des travaux du GT sur la LPR

Synthèse des contributions CDI de mission (2/2)

Propositions

Utiliser avec parcimonie et

- Sécuriser par un recrutement de CDI rapidement si l'emploi est soutenable ou par concours fonctionnaire.
- Encadrer le recrutement par une commission.
- Accompagner les personnes recrutées par les services RH.

2 scénarios se dessinent (en cours d'étude) :

- **Scénario 1 :** Un usage du CDI de mission sans accompagnement spécifique vers une titularisation, en lieu et place d'une « entrée » en CDD chaque fois que cela est possible et pertinent
- **Scénario 2 :** Un usage du CDI de mission avec accompagnement spécifique vers un CDI contractuel

Par ailleurs, engager une réelle réflexion sur la contractualisation (CDD, CDI) à l'UPSaclay.


université
PARIS-SACLAY

46

Un CA spécial de 2h prévu en juillet.

Position des élus UHDE : Les élus UHDE se réjouissent que la discussion sur les CPJ servent à s'interroger sur les moyens d'améliorer les carrières des Enseignants-chercheurs. La facilitation

du passage prof pour les mcf, en visant 60%/40% est une perspective positive, mais les élus UDHE rappellent que la situation est bien plus critique au passage mcf que prof. Le ministère observe ainsi une pression de 45 candidats par poste de mcf ouvert au concours, pour 8 candidats par poste de prof (https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/statistiques/19/4/Bilan_provisoire_-_Recrutement_2020_1328194.pdf). Nous souhaitons donc que l'Université se dote d'indicateurs sur le recours aux non titulaires et priorise la création de postes de titulaire pour réduire la précarité et ne réduise pas sa politique au repyramidage des corps de titulaires

-> pas vote (point d'info).

3.4 - : Charte Partenariale : Vote Abstentions : 2

4.1 Bilan des conventions et autres délégations du Conseil d'Administration à la présidente 2020 : pas de vote.

4.2 Nomination des représentants enseignants, chercheurs et étudiants au sein du conseil de la documentation de l'université Paris-Saclay. Liste proposée :

5 Titulaires E-C : Christian Cavé (CFVU), Michel Menou (CFVU), Jacqui Shykoff (CR)

Vincent Cros (CR), Isabelle Turbica (CR)

3 Suppléantes E-C : Estelle Scholastique (CFVU), Isabelle Bournaud (CFVU), Katia Le Barbu-Debus (CR)

2 titulaires étudiants : Edouard Nemery (CFVU) et Gaël Dupire (CFVU)

Ajout de Marie Cussigh (étudiante) à la liste proposée

-> vote unanimité.

5.1 : demande de remise gracieuse d'un montant de 10k€ : Vote à l'unanimité

5.2 : convention attribuant une subvention de 15 k€ au Paris-Sud Université Club : Vote à l'unanimité

5.3 : Allongement de la durée de l'année universitaire 2020/2021 jusqu'au 31 décembre 2021 Vote à l'unanimité

5.5 : tarifs complémentaires Formation Initiale et Formation Continue

(ajustement pour des inscriptions en études médicales)

Vote : à l'unanimité

5.6 : Avenant n°2 à la convention pour la mise en œuvre de l'opération de réalisation du Learning Center de l'Université Paris-Saclay : Vote à l'unanimité

5.7 : Avenant n°2 à la convention n°2018/03 entre le MESRI, l'Université Paris Saclay et l'EPAURIF relative à la création d'un pôle d'enseignement sur le bâtiment 425 dans le cadre du projet Renovalo : Vote à l'unanimité

5.8 : Accord cadre de Travaux de plomberie, de ventilation et d'assainissement pour l'ensemble des bâtiments, des locaux et des sites de l'Université Paris Saclay : Vote à l'unanimité

5.9 : La Cité internationale universitaire de Paris (CiuP) : Vote à l'unanimité

6.1 : Information:Présentation des données RH consolidées périmètre employeur l'Université Paris-Saclay, Établissements Composantes et Universités Membres Associées -> Pas de vote (info).

(répartition des personnels en EC, ... titulaire / non, périmètre employeur / non).

Données RH consolidées 2020

	ETPT	TOTAL	Périmètre employeur
EC/E fonctionnaires		2944,4	1564
EC/E Contractuels (ens.-chercheur, ATER, maitre langues, 2nd degrés, chef clinique, etc)		716,0	233,6
BIATS fonctionnaires		2280,9	1159
BIATS Contractuels		1382,5	466
contractuels doctorants		1209,9	813,7
post-doc et chercheurs		240,3	96,8
TOTAL		8775,2	4333,1