

## PROFESSION DE FOI UHDE

# NOTRE PROJET POUR UNE UNIVERSITÉ HUMANISTE, DÉMOCRATIQUE ET ÉCOLOGIQUE

• Retrouvez plus d'infos et la liste de nos amphis de présentation sur notre site •  
<http://tinyurl.com/uhde2024>

Les listes UHDE sont soutenues par la CGT et la FSU.



### UN CANDIDAT AU SERVICE DE NOTRE PROJET



Nous soutenons la candidature d'Yves Bernard à la présidence de l'Université. Yves Bernard, professeur des universités depuis 2012 a été directeur de Polytech de 2016 à 2021 et coordinateur du réseau Polytech de 2019 à 2021. Il soutient notre projet et souhaite se mettre au service de la communauté pour changer de cap, pour mettre fin à la destruction de notre outil de travail et pour que l'université retrouve le sens de ses missions de formation et de recherche avec les personnels et pour les étudiant-e-s.

### UNE STRUCTURATION AU SERVICE DES PERSONNELS ET DES ÉTUDIANT·E·S

Nous proposerons une structuration de l'université Paris-Saclay simplifiée qui sera au service des personnels et des usagers. Les décisions seront prises en se laissant le temps de la réflexion et au plus près des personnes concernées. Notre projet pour l'ensemble Paris-Saclay consiste en une structure fédérale dans laquelle chaque établissement retrouvera (ou gardera) son autonomie, dans le respect de ses spécificités.

Les composantes de l'ex-université Paris-Sud qui le souhaitent formeront à nouveau une université qui, comme Versailles-Saint-Quentin et Évry, sera un établissement composante de l'université Paris-Saclay. Les missions et la gouvernance de Paris-Saclay seront recentrées sur la coordination des projets structurants impliquant plusieurs établissements et sur la visibilité internationale de l'ensemble.

### UN RETOUR À UNE VÉRITABLE DÉMOCRATIE

La proportion d'élue-e-s dans les conseil centraux sera rétablie entre 66% et 78%, comme l'exige le Code de l'éducation s'appliquant aux universités.

### DES FORMATIONS POUR TOUTES ET TOUS, ANCRÉES DANS LES UNIVERSITÉS

La fusion des trois universités n'étant plus à l'ordre du jour, l'École Universitaire de Premier Cycle est un intermédiaire qui n'a plus lieu d'être. Elle sera donc dissoute. Chaque établissement reprendra la maîtrise de ses formations. Nous veillerons à maintenir des frais d'inscription minimums.

## POUR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'ÉTUDES

La suppression de la souffrance au travail et de la perte de sens dans nos métiers constituera un axe prioritaire de notre mandat. Le rapprochement des lieux de décisions permettra d'être à l'écoute des personnels et de répondre à leurs demandes. Les violences et discriminations seront traitées spécifiquement avec des moyens suffisants.

### DIMINUTION DE LA PRÉCARITÉ

Nous sommes attachés aux statuts de la fonction publique et nous veillerons à résorber, à notre échelle, toutes les formes de précarité. Le développement des primes marque une rupture d'égalité et une individualisation des carrières qui sera corrigée chaque fois que ce sera possible.



### UN ÉTABLISSEMENT EXPÉRIMENTAL MÉRITE UN BILAN

Le projet de transformation de la présidence se fait dans la précipitation, alors que suivant la réglementation nous pouvons encore garder le statut actuel et poursuivre l'expérimentation en vue d'un résultat satisfaisant. Le principe même d'un établissement expérimental devrait être de tirer un bilan.

Voici notre bilan de l'Université Paris Saclay expérimentée depuis trois ans :

Les élu-e-s des personnels représentent 50 % des membres du CA. La gouvernance actuelle peut ainsi s'appuyer sur les membres extérieurs, cooptés par elle ou désignés par le ministère, qui sont souvent absents et donnent leur procuration à la présidence.

Les lieux où sont prises les décisions sont désormais très éloignés de ceux où elles s'appliquent. Les problèmes rencontrés par les personnels dans les collectifs de travail sont ainsi mal connus des membres des organes centraux de gouvernance, et les décisions prises manquent de pertinence et de contact avec la réalité du terrain. Ce décalage nourrit la perte de sens de nos activités qui se traduit par une augmentation de l'épuisement professionnel et de la souffrance au travail.

L'université Paris-Sud a été démantelée en ses composantes. Celles-ci sont désormais dirigées directement par le Conseil d'administration de Paris-Saclay, où siègent des membres de toutes les Universités et Écoles du

regroupement. Ainsi seuls 20% des membres du CA sont des élu-e-s du périmètre de l'ex-Université Paris-Sud. En plus de surcharger le travail des conseils centraux (CAC et CA) de Paris-Saclay, des décisions affectant directement le fonctionnement des UFR et IUT de l'ex-Université Paris-Sud sont ainsi prises par des personnes très éloignées de la réalité des conditions de travail, et qui n'auront pas à en subir les conséquences puisqu'elles y sont complètement extérieures et ceci sans réciprocité. Cela crée une situation d'asymétrie décisionnelle.

Le projet de la présidence actuelle prévoit de transformer les universités de Versailles-Saint Quentin et d'Évry-Val-d'Essonne en Universités intégrées. Les décisions concernant leurs formations seraient transférées à l'École Universitaire EU1CPS pour les premiers cycles et aux Graduate Schools pour les masters.

Les *Universités intégrées* deviendraient ainsi des *opérateurs* subordonnées à l'Établissement Expérimental, devenu Grand Établissement. Là encore, le pilotage stratégique des formations se ferait très loin des lieux de formation, selon une logique technocratique et des modalités opaques. Bien que conservant leur personnalité morale et juridique (PMJ), elles ne seraient plus que des gestionnaires de la pénurie.

Nos propositions concernant le structuration de l'Université Paris-Saclay que nous proposons sont détaillées sur notre site de campagne.

• Retrouvez plus d'infos et la liste de nos amphis de présentation sur notre site •

<http://tinyurl.com/uhde2024>

