

LPPR Episode 1 : Le Retour des tenure-tracks

L'attractivité, ce n'est pas la Tenure-track, c'est un poste permanent

On le craignait, et c'est confirmé : **des Tenure-tracks (LPPR art. 3)** seront créés. Qu'est ce que c'est ? Littéralement, la course-à-la titularisation. Avec l'ANR la précarité s'est généralisée après la thèse, avec la LPPR elle se poursuivrait pour les MCF. Déjà MCF ? vous n'êtes pas à l'abri ! Que croyez-vous qu'il advienne de vos chances de promotions si 25% des postes sont désormais réservés pour la titularisation des vainqueurs de la course ?

LPPR Episode 2 : La Revanche du privé

Loi Pour Précariser la Recherche (LPPR)

Un « **contrat doctoral** » *de droit privé* est créé (art. 4). Il rompt avec la logique tripartite de la convention CIFRE qui associe une entreprise, un·e doctorant·e et un laboratoire, au bénéfice d'une logique bilatérale dont le laboratoire est exclu.

Dans la même veine, des post-docs de droit privé sont créés et les mesures d'encadrement des CDD prévues par le code du travail sont rendues inapplicables à ces post-docs.

LPPR Episode 3 : La Menace des CDI

Dans la lignée du « CDI de chantier ou d'opération » d'ores et déjà applicable dans les EPIC (établissements publics de recherche à caractère industriel et commercial) le « CDI de mission scientifique » (art. 5) est mis en place. Il a pour objet de contourner la règle de la transformation obligatoire en CDI des relations contractuelles d'une durée supérieure à six ans, obligation européenne (directive du 28 juin 1999).

LPPR Episode 4 : La Guerre des primes

Prime d'intéressement (art. 14)

Le système des primes et des dispositifs d'intéressement est renforcé, entre les mains du seul chef d'établissement. Mais intéressé à quoi ? A la situation financière de

l'établissement? Aux frais d'inscription collectés ? Aux montants des contrats ANR et ERC ? La logique de compétition est en marche, mais où est passé l'éthique scientifique ? Le sens du service public ?

LPPR Episode 5 : L'ANR contre-attaque

Moins de financement pérennes (art.11).

Une part croissante du financement des établissements passera désormais par les appels à projets de l'Agence nationale de la recherche.

Elle devient une source importante de financement de besoins jusqu'ici considérés comme pérennes, et non soumis à la logique compétitive des appels à projets.

LPPR Episode 6 : Les derniers retraités

Possibilité de repousser de 5 ans l'age de la retraite (art. 8),

Extraits : "Lorsqu'ils sont, préalablement à la date à laquelle ils atteignent la limite d'âge, lauréats d'un appel à projets (...) peuvent être autorisés à rester en fonctions au-delà de la limite d'âge jusqu'à l'achèvement du projet de recherche et de développement technologique pour lequel ils ont été lauréats et au maximum pour une durée de cinq ans."

LPPR Episode 7 : Les étudiants fantômes

Accélération de l'enseignement à distance (art 18),

Extrait de l'article modifié du code de l'éducation : (L124-3) "Un volume pédagogique minimal de formation en établissement ou par recours aux modalités d'enseignement à distance proposées par l'établissement ainsi que les modalités d'encadrement de la période de formation en milieu professionnel ou du stage par l'établissement d'enseignement et l'organisme d'accueil sont fixés par ce décret et précisés dans la convention de stage." Alors que les trois mois de confinement ont au contraire permis d'expérimenter le manque de relations directes entre enseignant.e.s et étudiant.e.s.

LPPR Episode 8 : L'Ascension de l'HCERES

Évaluation des établissements accentuée (article 9).

Le principe d'évaluation des établissements est encore accentué (art. 9), avec une extension de l'évaluation à la totalité des missions des établissements). Sommet de ce dispositif, l'HCERES dont la présidence est vacante depuis plus de six mois a sans doute trouvé preneur, puisqu'on prévoit « la présence dans le collège du HCERES d'une personne ayant participé à la création d'une entreprise ».

LPPR Episode 9 : L'ascension du sexisme

Inégalités femmes/hommes empirées

Précarité aggravée, emplois stables retardés, système des primes renforcé, appels à projets généralisés... La LPPR va fortement impacter les débuts de carrière particulièrement sensibles pour les femmes et renforcer les possibilités de harcèlement sexiste. Promouvoir l'individuel et la compétition c'est plomber l'investissement collectif et la coopération plus particulièrement assurés par les femmes au prix de l'égalité des carrières.

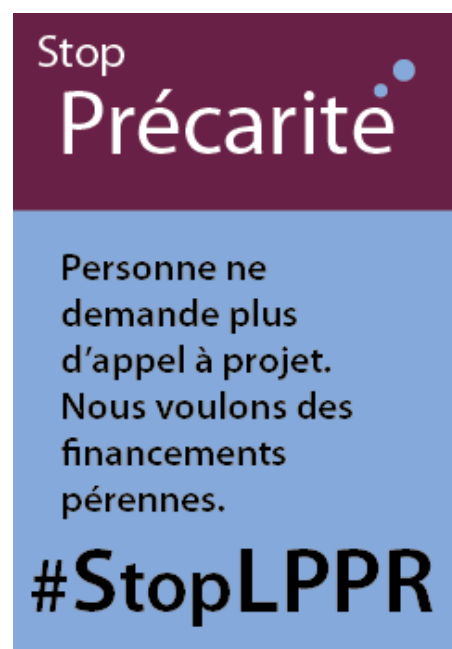


Stop Précarité

La motivation, ce n'est pas une prime d'intéressement, c'est la liberté de chercher.

#StopLPPR

bit.ly/LPPR_UO



Stop Précarité

Personne ne demande plus d'appel à projet. Nous voulons des financements pérennes.

#StopLPPR

Stop Précarité

Le jeunes à la paillasse, les vieux à la terrasse. Reculer l'âge de la retraite, c'est une mauvaise idée.

#StopLPPR

bit.ly/LPPR_UO

Stop Précarité

L'enseignement numérique à distance, ce n'est pas l'avenir. Apprendre c'est interagir.

#StopLPPR

bit.ly/LPPR_UO

Stop Précarité

Le doctorat dans le privé sans encadrant académique, c'est bon pour l'évasion fiscale, pas pour la recherche.

#StopLPPR

bit.ly/LPPR_UO

Stop Précarité

Le CDI de mission c'est la précarité institutionnelle. Nous voulons des postes.

#StopLPPR

bit.ly/LPPR_UO

Stop Précarité

L'évaluation sanction, ça fait des chercheurs moutons.

#StopLPPR

bit.ly/LPPR_UO

Stop Précarité

Déception : contrairement à la théorie en cours, aucune corrélation n'a pu être détectée entre l'excellence scientifique et la taille de la barbe.

#StopLPPR

bit.ly/LPPR_UO